



Утверждаю.

Начальник МКУ «УООР» РС(Я) Торопов И.К.  
Приказ № 02-09/355 от 07 сентября 2011 г.

**ПОРЯДОК**  
формирования и подготовки резерва управленческих кадров  
при МКУ «УООР» РС(Я) для ОУ Олекминского района РС(Я)

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий порядок формирования и подготовки резерва управленческих кадров для образовательных организаций Олекминского района (далее - Порядок) определяет правила формирования и организацию работы с лицами, зачисленными в резерв управленческих кадров.

1.2. Резерв управленческих кадров – специально скомплектованная группа лиц, обладающих необходимыми профессиональными, деловыми, личностными качествами, положительно проявивших себя на занимаемых должностях в образовательных организациях Олекминского района, отобранных на основании требований, установленных настоящим Порядком и ставших участниками Программы по формированию резерва управленческих кадров для образовательных организаций Олекминского района.

1.3. Формирование кадрового резерва осуществляется в целях:

- эффективного управления кадровым потенциалом ОУ района;
- объективности оценки уровня и потенциала кандидата на руководящую должность;
- оперативного заполнения вакантных руководящих должностей ОУ района;
- сокращения периода адаптации при вступлении в новую должность;
- содействия должностному росту перспективных педагогических кадров ОУ района.

1.4. Работа с резервом управленческих кадров осуществляется на принципах:

- законности,
- гласности,
- объективности оценки деловых качеств и результатов профессиональной деятельности кандидатов,
- добровольности включения в резерв,
- ответственности руководителей всех уровней за формирование резерва и работу с ним.

1.5. Резерв управленческих кадров при МКУ «УООР» РС(Я) является источником для подбора кандидатов для назначения на руководящие должности ОУ Олекминского района.

1.6. Организационную, координационную, методическую и контрольную функции по формированию и подготовке резерва управленческих кадров осуществляет отдел кадровой и правовой работы управления образования Олекминского района.

**2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ**

2.1. Резерв управленческих кадров при МКУ «УООР» РС(Я) формируется на управленческие должности начальником МКУ «УООР» РС(Я) с учетом анализа кадрового состава руководителей и потенциальной потребности в управленческих кадрах.

2.2. При определении качественного и количественного состава резерва управленческих кадров учитывается потребность в руководящих кадрах для ОУ Олекминского района на ближайшую и отдаленную перспективу, связанная с освобождением руководящих должностей при изменении структуры управления, в связи с перемещениями, увольнениями, уходом на пенсию, окончанием срока трудового договора и пр.



2.3. Резерв управленческих кадров делится на две категории:

- оперативный резерв – резерв специалистов, готовых приступить к работе в ближайшем будущем и в наибольшей степени отвечающих требованиям управленческой должности;
- перспективный резерв – молодые специалисты, имеющие диплом по специальности «менеджер образования» и обладающие лидерскими наклонностями, которые в перспективе смогут занимать управленческие должности.

2.4. Основанием для включения в резерв управленческих кадров являются:

- рекомендации руководителей ОО;
- рекомендации руководителей подразделений МКУ «УООР» РС(Я);
- рекомендации аттестационных комиссий;
- рекомендации главы администрации МР «Олекминский район» РС(Я), начальника МКУ «УООР» РС(Я), глав наследных администраций, отдела кадровой и правовой работы МКУ «УООР» РС(Я);
- самовыдвижение в кандидаты резерва управленческих кадров;
- иные случаи.

2.5. Кандидат может претендовать на включение в резерв управленческих кадров не более чем на две должности.

2.6. Отдел кадровой и правовой работы МКУ «УООР» РС(Я) собирает и изучает материалы, характеризующие кандидата, готовит заключение по соответствию кандидата требованиям к управленческой должности.

2.7. Заключение по кандидату в резерв управленческих кадров формируется на основании:

- анкетных данных;
- изучения профессиональных качеств по данным экспертной оценки управленческих компетенций непосредственным руководителем, рекомендаций, индивидуальных собеседований, представленных рефератов, проектов развития ОО и пр.
- изучения личностных качеств (анкетные данные, опросы, тестирования, экспертные оценки).
- рекомендации куратора учреждения (специалиста Управления)
- рекомендации Главы МО

2.8. Отказ кандидата от участия в оценочных мероприятиях, может быть основанием для отказа в рассмотрении его кандидатуры при формировании резерва управленческих кадров.

2.9. Единый список кандидатов в резерв пересматривается один раз в год.

### 3. ПОРЯДОК РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

3.1. Основной задачей подготовки резерва управленческих кадров является совершенствование у лиц, включенных в резерв управленческих кадров, профессиональных знаний, умений и навыков, необходимых для замещения руководящих должностей в ОУ Олекминского района.

3.2. Работа с кадровым резервом включает в себя:

- выявление личностных и деловых качеств, необходимых для замещения руководящих должностей;
- формирование и утверждение Плана работы по подготовке резерва управленческих кадров;
- координацию профессионального обучения и повышения квалификации лиц, состоящих в резерве кадров;
- планирование служебно-профессионального продвижения лиц, подходящих для занятия должности более высокого уровня.

3.3. Работа с лицами, включенными в резерв, осуществляется в соответствии с планом подготовки резервистов.

3.4. План работы предусматривает:

- организацию обучения по программе Школы РПК, включение в группы на участие в республиканских конференциях, на курсы повышения квалификации, тренинги, стажировку;
- организация семинаров резерва управленческих кадров по вопросам:
  - стратегии и тактики управления ОУ (управление качеством в образовании; процедуры аттестации, аккредитации и лицензирования, оценка качества труда ППС, маркетинг в образовании, учебные планы и программы и пр.);



- нормативно - правовой базы научной, инновационной и образовательной деятельности ОУ;
- финансового менеджмента и управленческого учета в образовательных организациях;
- управления проектами;
- управления персоналом;
- информационные и коммуникационные технологии в образовании;
- включение в состав экспертных и творческих групп по разработке ЛНА образовательной организации;
- этика и психология управления.

- Назначение временно исполняющим обязанности руководителя ОУ.

3.5. Для реализации программ обучения могут привлекаться специалисты структурных подразделений МКУ «УООР» РС(Я), профессорско-преподавательский состав ИРО и ПК РС(Я), руководители ОУ имеющие успешный опыт работы и привлеченные специалисты.

3.6 Индивидуальный план предусматривает:

- самообразование (изучение нормативной базы, специальных дисциплин, знание которых необходимо для эффективного исполнения обязанностей на управленческой должности);
- индивидуальную работу с руководителями ОУ;
- участие в реализации программ ОУ;
- временное исполнение обязанностей;
- работа в составе экспертных и рабочих и творческих группах, участие в подготовке и проведении конференций, семинаров, совещаний и иные мероприятия.

3.7. План работы по работе с резервом управленческих кадров формирует отдел кадровой и правовой работы МКУ «УООР» РС(Я) совместно с заместителем начальника по ОПВ на основании требований к управленческим должностям, результатов отбора кандидатов с учетом зон их развития и предложений/заявок руководителей образовательных организаций и структурных подразделений управления образования.

#### 4.МОНИТОРИНГ по работе с РЕЗЕРВОМ КАДРОВ

4.1. В целях эффективного использования резерва управленческих кадров и работы с ним специалисты ОК и ПР формируют и ведут электронную базу данных резерва управленческих кадров, проводят мониторинг освобождающихся управленческих должностей номенклатуры ОУ Олекминского района.

4.2. Лица, состоящие в резерве кадров и подходящие для занятия управленческой должности, при прочих равных условиях с другими претендентами, обладают преимущественным правом на замещение вакантной вышестоящей должности.

4.6. Лица, состоящие в резерве управленческих кадров, исключаются из списка резерва кадров в случаях:

- подачи личного заявления;
- возникновения или установления обстоятельств, препятствующих назначению на руководящую должность.

Приложение №1 к Порядку формирования и подготовки резерва управленческих кадров  
при МКУ «УООР» РС(Я) для ОУ Олекминского района РС(Я)

Программа Школы резерва руководящих кадров ОУ

1.Целевой раздел

1.1.Пояснительная записка

Цель реализации образовательной программы Школы резерва руководящих кадров ОО

- подготовка включенных в резерв руководящих работников образовательных организаций Олекминского района.

Достижение поставленной цели при разработке и реализации программы предусматривает решение следующих основных задач:

- создание банка данных резерва;
- создание условий для обучения лиц, включенных в резерв;
- организация стажировки;
- назначения временно исполняющими обязанности руководителя для приобретения практического опыта реального управления и действия.

1.2.Планируемые результаты освоения образовательной программы Школы резерва РК ОО

В структуре планируемых результатов выделяются 2 сессии:

а) основные ожидаемые результаты по итогам 1 сессии включают освоение необходимых знаний по :

- управлению образовательным учреждением;
- владению нормативно – правовыми документами в образовании;
- основам кадрового менеджмента;

б) основные ожидаемые результаты по итогам 2 сессии включают освоение необходимых знаний по:

- планированию финансово – экономической, хозяйственной деятельности ОО;
- приобретению социально – психологической компетентности;
- проектированию программы развития ОО.

1.3. Оценка достижения планируемых результатов освоения программы Школы резерва РК ОО

Достижение планируемых результатов выносится на итоговую оценку:

- в конце 1 сессии в форме тестирования;

- в конце 2 сессии в форме защиты проектов

Успешное выполнение слушателями заданий 2 – х сессий послужит основанием для положительного решения о подтверждении включения его в состав резерва руководящих кадров образовательных учреждений Олекминского района.

2.Содержательный раздел.

2.1.Программы отдельных учебных курсов по модулям

Особенностью содержания учебных курсов слушателей Школы резерва РК ОО является формирование эффективной системы подготовки и переподготовки резерва руководящих кадров на современных образовательных технологиях по управлению организаций системы образования Олекминского района.

Перечень программ учебных курсов:

- 1.Модуль «Управление организацией»
- 2.Модуль «Основная образовательная программ как инструмент эффективного управления образовательным процессом»
- 3.Модуль «Социально – психологическая компетентность руководителей ОУ»
- 4.Модуль «Кадровая работа в ОУ».